

SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

ENTE PROPONENTE IL PROGETTO:

LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE

Via A. Guattani, 9 – 00161 Roma
Tel. 06/84439327-341 / Fax 06/84439387
E.mail: servizio.civile@legacoop.coop
Sito: <http://serviziocivile.legacoop.coop>
Pec: serviziocivile.legacoop@pec.it

Struttura Territoriale:

Legacoop Piemonte

Via Livorno, 49 - 10144 Torino
Tel 011/5187169 - Fax 011/5178975
E_mail: legacoop@legacoop-piemonte.coop
serviziocivile@legacoop-piemonte.coop
Pec: legacoop@pec.legacoop-piemonte.org
Sito: www.legacoop-piemonte.coop

Resp.le progetto: Rosalia Tribolo

TITOLO DEL PROGETTO:

TUTTI IN CAMPO

SETTORE e Area di Intervento:

Il settore di intervento è quello dell'assistenza (tutela dei diritti sociali e servizi alla persona)
Le aree su cui interverrà il progetto saranno:
SETTORE: Assistenza - AREA: 06 disabili

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto si vuole porre come una esperienza qualificata da diffondere nel mondo dei servizi socio sanitari che ospitano disabili, sperimentando e rappresentando il valore dello sport e delle attività ludico aggregative come attività che producono benessere psico sociale ed educativo nei disabili psichici. Il progetto costituisce una opportunità di promuovere nella rete attraverso la collaborazione delle agenzie sportive, l'obiettivo più generale di inclusione sociale, attraverso momento di scambi, sperimentazione, accrescimenti comuni attraverso:

- La promozione dello scambio e il riconoscimento reciproco di potenzialità educativa nella rete di attività sportive e aggregative del territorio dove sono inserite le sedi di progetto
- Restituire l'immagine del disabile non come soggetto passivo e improduttivo, dando valore concreto alle competenze e alle abilità, favorendone l'autonomia, l'autostima e un migliore inserimento sociale.
- Migliorare la qualità delle relazioni e delle interazioni sociali dei destinatari del progetto e delle loro famiglie.

Per queste ragioni il progetto si pone come obiettivo quello di offrire il maggior numero possibile di occasioni di partecipazione ad eventi sportivi e a pratiche sportive individuali e di

Servizio Civile

gruppo pe runa socializzazione al di la e in aggiunta a quelle programmate dai diversi servizi, occasioni che creino scambio e che possano rendere visibili il coinvolgimento e lo scambio a diversi livelli tra cittadini disabili, famiglie e cittadini comuni.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

1- Partecipazione ai momenti di accoglienza, formazione dei volontari e sostegno al loro percorso per tutto l'anno di svolgimento del progetto:

- Accoglienza diretta;
- Formazione dei volontari (generale e specifica);
- Monitoraggio periodico sul raggiungimento degli obiettivi;
- Raccordo con gli OLP e delle figure di riferimento dei servizi (coordinatori) durante tutte le fasi del progetto
- Valutazione intermedia e finale.

2- Realizzazione di attività con le persone disabili in costante contatto con gli operatori di riferimento (OLP ed équipe educativa) presso le sei sedi di realizzazione del progetto:

- Partecipazione dei volontari alle attività socio sportive riabilitative e sportive interne ed esterne calendarizzate dall'équipe di lavoro di ciascuna sede di progetto;
- Sperimentazione della vita di Comunità e conoscenza, attraverso la partecipazione, del tema della disabilità;
- Partecipazione attiva: allo scopo di offrire occasioni di ascolto e scambio ponendosi in un ruolo partecipativo e propositivo, come esempi positivi di stimolo all'autonomia;
- Trasporto e accompagnamento di persone con scarsa autonomia, dal domicilio alla sede di realizzazione e viceversa, al fine di agevolarne la partecipazione.
- Promozione e realizzazione di eventi e occasioni di scambio tra persone con disabilità, famiglie e cittadinanza in collaborazione con associazioni, enti, agenzie sportive e no presenti sul territorio;
- Cura della visibilità del progetto attraverso la realizzazione di materiali di divulgazione e la cura dei canali di comunicazione già esistenti e loro diffusione presso la cittadinanza;
- Accompagnamento ai disabili che eventualmente parteciperanno a eventi in altri territori regionali e/o fuori regione

3- Realizzazione di attività specificatamente legate all'organizzazione di eventi in collaborazione con le realtà già presenti sul territorio cittadino - in costante contatto con gli operatori di riferimento (OLP ed équipe educativa) delle sei sedi di realizzazione del progetto:

- Raccolta di informazioni e materiale per aumentare la conoscenza sui temi della disabilità e dello sport adattato e paraolimpico e i servizi offerti;
- Cura e implementazione del sito, del blog e dei social media per la partecipazione dei cittadini e la diffusione di una cultura della valorizzazione delle competenze delle persone con disabilità e del valore dello sport per la salute psicofisica delle persone
- Organizzazione di eventi per il coinvolgimento della cittadinanza;
- Organizzazione evento finale e mostra fotografica

CRITERI DI SELEZIONE

La Legacoop Nazionale (codice NZ00662) si avvarrà dei criteri e delle modalità di selezione dei volontari adottati dal sistema di selezione consegnato e verificato dall'UNSC in sede di accreditamento.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: **1400 annue**

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Il volontario è tenuto al rispetto delle modalità e approccio del servizio nonché alle norme e regolamenti vigenti per la sua sicurezza e quella dei colleghi e di tutte le persone presenti sul servizio. E' inoltre tenuto al rispetto delle norme di educazione e relazione stabilite dalle esigenze di patto di servizio.

La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

L'orario di svolgimento del servizio sarà dal lunedì al venerdì secondo le esigenze del servizio stesso.

Nel caso di uscite, eventi e occasioni di aggregazione particolari inerenti il progetto sarà richiesto al volontario di sostituire un giorno settimanale con uno festivo, pur nel rispetto delle due giornate settimanali di riposo.

I volontari, salvo in caso di specifici eventi, svolgeranno servizio presso la sede a cui verranno assegnati.

Ulteriori spostamenti relativi al servizio sono previsti per il raggiungimento delle palestre o aree sportive e/ o dei laboratori artistici e i parchi cittadini.

Eventuali variazioni di sede verranno comunicati nel rispetto del limite dei 30 giorni annuali massimi per ogni volontario e potranno riguardare:

- partecipazione ad attività ed eventi sportivi extraregione o extracittà
- partecipazione ad eventi e incontri sul territorio
- formazione aggiuntiva
- particolari esigenze di progetto da concordare con gli OLP

Saranno considerati titoli/esperienze preferenziali i seguenti requisiti:

- Conseguimento della licenza media
- Conoscenze dell'utilizzo del PC
- Attitudine e sensibilità verso i temi della disabilità
- Proattività
- Capacità di lavorare in gruppo
- Capacità relazionali

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: **13**

Numero posti con vitto e alloggio: **0**

Numero posti senza vitto e alloggio: **0**

Numero posti con solo vitto: **13**

La domanda di candidatura, completa dei documenti richiesti nel bando, va esclusivamente consegnata/spedita a:

Legacoop Piemonte

Via Livorno, 49

10144 Torino (To)

Orario del mattino dalle 9:00 alle 13:00 e il pomeriggio dalle 14:00 alle 18:00

Indirizzo pec: legacoop@pec.legacoop-piemonte.org

Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Telef. sede	Fax sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditati			Tipologia servizio offerto
							Cognome e Nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	Cognome e nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	
1	To	Via Mongrando 32	55092	2	011 836287	/	Cristiana Zorec	6/12/1971	ZRCCST71T556L219M	Consiglio Valentina	2/11/1985	CNSVNT85S62L219T	v
2	To	C.so Racconigi 143/f	55091	2	011 3392973	011 3392973	Sinagra Daniela	7/07/1974	SNGDNL74L57A946F	Consiglio Valentina	2/11/1985	CNSVNT85S62L219T	V
3	To	Via De Sanctis 12	28592	2			Maria Carla Bernardi	3/03/1964	BRNMC R64C63L219Q	Consiglio Valentina	2/11/1985	CNSVNT85S62L219T	v
4	To	Via Tesso, 27/29	92722	2	011 4359377	/	Caterina Accalai	6/03/1969	CCLCRN69C46L219Q	Consiglio Valentina	2/11/1985	CNSVNT85S62L219T	V
5	To	Via Monfalcone 172	28587	3			Michele Raffa	7/05/1963	RFFMHL63E27D643L	Consiglio Valentina	2/11/1985	CNSVNT85S62L219T	v
6	To	Via Tasca 9	28593	2			Michele Termine	3/10/1967	TRMMHL67R03L533B	Consiglio Valentina	2/11/1985	CNSVNT85S62L219T	v

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

A seguito della delibera del Consiglio di Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Torino del 12 maggio 2004 vengono riconosciuti crediti formativi per chi segue il Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione con il nuovo ordinamento, ove ci siano le finalità del progetto coerenti con quelle del percorso di studi.

La delibera della Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università degli Studi di Torino, del Dams e del Corso di Laurea in Scienze dell'Educazione stabilisce che siano previsti esoneri totali o parziali ad alcuni tirocini ove le finalità siano esaurienti e coerenti con il percorso di studi, per il corso di laurea triennale del nuovo ordinamento e per il corso di laurea specialistica del vecchio ordinamento.

La complessa organizzazione delle attività e il numero elevato di soggetti coinvolti nella loro realizzazione permetterà al volontario di sperimentarsi in una variegata gamma di azioni e di ricoprire diverse funzioni nell'ambito del progetto: da quelle più organizzative in back office alle più pratiche in campo e con l'utenza a quelle tecniche legate alla comunicazione.

In relazione agli aspetti tecnici della mansione, la vicinanza al volontario da parte dei vari operatori e l'attenzione posta da parte dei RLP (Responsabili locali di progetto) al percorso dei giovani, offrirà al ragazzo l'occasione di osservare e confrontare approcci diversi alla relazione in modo da poter operare un proprio modo di approcciarsi consapevole. Il tema particolare trattato dal progetto, inoltre, prevede la conoscenza specifica di alcuni temi riguardanti la disabilità e il discorso attuale sul tema: ai volontari verranno fornite tutte le conoscenze necessarie per operare in maniera competente nel settore.

In un'ottica di acquisizione di competenze trasversali al mondo del lavoro la capacità di districarsi tra relazioni con la rete dei servizi, con beneficiari con diverso grado di autonomia, con operatori e tecnici, permette di sperimentare le proprie modalità organizzative acquisendo capacità strategiche nell'utilizzo consapevole delle proprie modalità operative.

Anche per quanto riguarda le capacità relazionali, un'attitudine al dialogo come pre-requisito verrà sostenuta durante il progetto e trasformata in competenza: attivare modalità comunicative a seconda dell'interlocutore, gestire relazioni di tipo educativo, mediare i conflitti, imparare tecniche di comunicazione efficace e sviluppare intelligenza emotiva, sono, solo per fare degli esempi, le competenze trasversali che avranno occasione di essere sperimentate e acquisite dai ragazzi.

Grazie al sostegno e alla collaborazione di formatori competenti i/le volontari/e svolgeranno, all'interno della loro formazione specifica, alcune ore per il riconoscimento delle competenze acquisite e il trasferimento di queste in un portfolio destinato ad aumentare la loro occupabilità e ad implementare i contenuti del loro c.v. professionale. La metodologia usata sarà quella per il riconoscimento delle competenze di tipo formale, non formale ed informale (Reconnaissance des Acquis)

L'acquisizione di professionalità maturata durante il servizio sarà utile come curriculum vitae. Legacoop rilascia un attestato valido a tal fine e l'Agenzia FORCOOP certificherà con dichiarazione apposita le capacità e le competenze maturate durante il servizio:

Durante l'espletamento del servizio, i volontari potranno acquisire le seguenti competenze trasversali e tecnico professionali:

- capacità di costruire relazioni significative
- capacità di gestire situazioni relazionali complesse e conflittuali
- capacità di lavoro in gruppo e in rete
- flessibilità nella gestione di diverse attività a seconda del tipologia di servizio in cui si opera
- capacità organizzative di eventi e manifestazioni
- capacità nella gestione dell'associazionismo
- capacità di svolgere compiti e funzioni in autonomia
- conoscenza di protocolli e procedure (HACCP, privacy ecc...)
- capacità di organizzare campagne di sensibilizzazione
- capacità di pianificare e organizzare sistemi di comunicazione con i mass media
- capacità di svolgere attività di documentazione

L'Agenzia Formativa INFORCOOP LEGA PIEMONTE accreditata in Regione Piemonte con codice operatore B164, s'impegna a sostenere il progetto della cooperativa Animazione Valdocco scs attraverso la realizzazione di uno fra i seguenti corsi di formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista dal progetto:

- Introduzione all'organizzazione aziendale (8 ore)
- Introduzione alla rendicontazione sociale (8 ore)
- Introduzione alla governance cooperativa (8 ore)

In forza del presente accordo Inforcoop Lega Piemonte si farà carico delle spese derivanti dalla realizzazione delle attività corsuali descritte (docenza, segreteria organizzativa e duplicazione dei materiali didattici).

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**MODULO N. 1**

Le ore verranno erogate in gruppo in aula e presso la sede centrale di cooperativa animazione Valdocco per permettere ai giovani di avviare la conoscenza reciproca e della cooperativa, nonché degli operatori coinvolti nel lavoro sociale a tutti i livelli, con la specifica delle loro mansioni e attività. I ragazzi capiranno quali spazi di azione sono destinati ad ogni attore e quali difficoltà incontrano i diversi servizi, capendo qual è il lavoro del gruppo e la specifica delle sedi su cui opera ognuno e sulle quali si inseriscono con il loro contributo. Impareranno ad aver chiaro a chi rivolgersi e per quale difficoltà e come è composto il gruppo di lavoro. Verrà dato un ampio spazio alla discussione, al chiarimento delle regole di base e all'accoglienza di qualunque istanza porteranno i ragazzi in termini di dubbi e perplessità. Verrà condiviso il progetto e avviate le parti di lavoro comune, stabilendo i ruoli anche calandoli sulle reali caratteristiche dei partecipanti in modo da rivestire il progetto corredandolo degli specifici apporti di ogni volontario coinvolto.

CONTENUTI DEL MODULO: Accoglienza descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale). Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Naz.le. Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità). Conoscenza degli OLP e operatori di riferimento.

DURATA DEL MODULO 17 ore

FORMATORE DI RIFERIMENTO Rosalia Tribolo, Stefania Tomasetto, Riccardo Cappa
Roberto Zanna

MODULO N. 2 Sicurezza nei luoghi di lavoro – D.Lgs 81/2008, così come riportato dal Decreto n. 160 del 19 luglio 2013.

CONTENUTO DEL MODULO: l'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in scn tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso.

Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti:

Contenuti di sistema: formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Contenuti specifici: si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto (punti 5, 6 e 8.3 del formulario).

D. Lgs. 81/08 "sicurezza nei luoghi di lavoro" (sedi di attuazione progetto):

- Le figure preposte all'emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza
- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)

- Focus specifico su settore Assistenza - è prevista la partecipazione in aula di esperti, come previsto nelle vigenti Linee guida per la Formazione del Servizio Civile Nazionale.

DURATA DEL MODULO 8 ore

MODULO N. 3

CONTENUTI DEL MODULO:

10 ore di:

- Informazione sui servizi rivolti a persona con disabilità
- Integrazione sociale ed inclusione
- Lo sport per disabili : finalità e obiettivi educativi e di salute
- Organizzazione dei servizi sociali
- Visita e conoscenza del servizio

20 ore di:

- Lavoro di rete
- Aspetti psicologici e sociologici della disabilità
- Interazione e comunicazione
- La relazione di aiuto in ambito non professionale
- Risposte comportamentali ed emozionali dell'operatore di fronte al dolore e alla sofferenza

30 ore ON THE JOB di:

- Metodologia dell'animazione
- Lo sport per disabili : finalità e obiettivi educativi e di salute
- La natura relazionale del lavoro sociale
- Obiettivi e piani d'intervento e PEI (progetti educativi individualizzati)
- Interventi educativi nei servizi rivolti alla disabilità
- La raccolta e il trattamento dei dati sensibili
- Intervistare persone con disabilità

DURATA DEL MODULO 60 ORE

di cui 30 ore in modalità frontale e 30 ore on the job

FORMATORE DI RIFERIMENTO Rosalia Tribolo, Stefania Tomasetto, Riccardo Cappa
Davide Pusceddu

La durata della formazione specifica è: 85

Barrare l'opzione scelta (una sola risposta):

x 70% delle ore entro 90 gg (3 mesi) ed il restante 30% delle ore entro e non oltre i 270°
giorni (9 mesi) dall'avvio del progetto